

<b>Recruteur</b>	Groupe Savencia
<b>Ville</b>	53220, Pontmain
<b>Référence</b>	e57df0ebd18cd4e5851ee2c949e07ff2
<b>Titre de l'offre</b>	Directeur d'Usine H/F
<b>Description de la mission</b>	<p>Savencia, Groupe alimentaire international, familial et indépendant, engagé dans la transition agricole et environnementale et guidé par la vocation "Entreprendre pour bien nourrir l'homme". Avec plus de 26.400 employés dans 38 pays, Savencia crée des produits innovants de haute qualité pour la grande distribution, le Food Service et l'industrie. Ses marques principales sont pour SAVENCIA Fromage &amp; Dairy : Caprice des Dieux, Elle &amp; Vire, St Môret, Saint Agur, Tartare, Le Rustique, RichesMonts, et pour SAVENCIA Gourmet : Valrhona, La Maison du Chocolat, Bordeaux Chesnel, Coraya. Savencia est engagé pour l'égalité professionnelle femme homme et la conciliation entre parentalité et ambitions professionnelles. Cet engagement se traduit par des actions concrètes : garantir un environnement de travail sûr et sain, promouvoir des parcours professionnels équitables, faciliter l'accès à l'emploi pour tous, accompagner la parentalité, et adopter une politique de non-discrimination et d'égalité des chances. Pour en savoir plus : Dans le cadre de son développement, Fro' recherche un directeur d'usine H/F pour son site basé à Marsac sur l'Isle (Dordogne). MISSION GENERALE Piloter une unité de production (Fromagerie et site) en assurant la santé et sécurité des Hommes et des biens, la quantité dans les délais et en améliorant les coûts dans le respect de la qualité et du développement durable, en cohérence avec la politique industrielle du Groupe et des schémas industriels définis avec le Directeur Industriel. Rattachement au Directeur Industriel. DESCRIPTION DU POSTE - Garantir la santé et la sécurité des personnes placées sous sa responsabilité, être ambassadeur de notre politique Santé et sécurité, définir et mettre en oeuvre la Feuille de Route - Élaborer et mettre en oeuvre le Schéma Directeur Usine en cohérence avec la stratégie Industrielle de la filiale - Garantir la qualité de la réalisation (standards produits, réclamations, CED), la sécurité des aliments, et assurer les plans d'amélioration des CNQ (Coûts de non-qualité) - Définir, coordonner et mettre en oeuvre les moyens de production dans le respect des normes, standards produits, réglementations en vigueur et hygiène - Définir et réaliser les Plans de Productivité (Coûts de conversion, de conception et de structures techniques) - Définir et suivre les budgets, contrôler les standards de production - Coordonner et superviser les actions visant à maintenir et à sécuriser l'outil industriel et à protéger le savoir-faire technologique du site - Proposer, coordonner et mettre en oeuvre les investissements validés avec le Directeur Industriel, et suivre, à postériori, la rentabilité des investissements - Coordonner les essais en vue de l'amélioration des produits et process en concertation avec la Direction R&amp;D et la Direction Industrielle - Co piloter le processus « produire », en lien avec le Directeur Industriel - Définir et mettre en oeuvre les plans de réduction de notre impact environnemental au travers de la réduction de nos consommations d'eau et d'impacts carbone et de la législation en vigueur - Manager les équipes placées sous sa responsabilité - Gestion et animation des équipes : - Mettre en oeuvre la politique Ressources Humaines Groupe (politique sociale et salariale, suivi de la masse salariale, amélioration des conditions de travail, évaluation et gestion des compétences etc.) - Appliquer les pratiques RH en conformité avec les réglementations sociales locales en vigueur - Collaborer avec les autres services (qualité, supply chain, etc.) pour garantir une production fluide et efficace. PROFIL RECHERCHÉ - Formation : Diplôme d'ingénieur en agroalimentaire, gestion de production ou équivalent. - Expérience : Minimum 10 ans dans l'industrie agroalimentaire, dont au moins 5 ans en tant que directeur d'usine. Une expérience dans la transformation d'une matière première agroalimentaire (idéalement lait) serait appréciée. - Compétences techniques : Expertise en techniques de production agroalimentaire, normes de qualité (HACCP, ISO, etc.), et processus industriels (Lean Manufacturing, TPM, 6sigma, Théorie des contraintes, etc.) ; gestion de projet et résolution de problèmes. - Management : Expérience avérée en gestion d'équipe avec un leadership affirmé ; capable de fédérer et d'animer des équipes diversifiées mais également de porter collectivement l'ambition d'un site. - Communication : Excellente capacité de communication, avec aptitude à rendre compte à la direction générale et à négocier avec les partenaires externes. - Conduite du changement : Expérience significative dans la conduite du changement et la mise en place de nouveaux schémas organisationnels. - Maîtrise de l'anglais (niveau B2 minimum) exigée. - Hauteur de vue, sens de l'organisation, forte capacité de</p>

travail, sens de la priorisation et de la délégation sont des qualités qui vous permettront de « prendre en marche » efficacement la direction de cette usine. **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES** - Contrat à Durée Indéterminée - Package de rémunération attractif + véhicule de fonction **POUR POSTULER** : Transmettez-nous votre candidature (cv + lettre de motivation) à l'adresse suivante : Savencia, Groupe alimentaire international, familial et indépendant, engagé dans la transition agricole et environnementale et guidé par la vocation "Entreprendre pour bien nourrir l'homme". Avec plus de 26.400 employés dans 38 pays, Savencia crée des produits innovants de haute qualité pour la grande distribution, le Food Service et l'industrie. Ses marques principales sont pour SAVENCIA Fromage & Dairy : Caprice des Dieux, Elle & Vire, St Môret, Saint Agur, Tartare, Le Rustique, RichesMonts, et pour SAVENCIA Gourmet : Valrhona, La Maison du Chocolat, Bordeau Chesnel, Coraya. Savencia est engagé pour l'égalité professionnelle femme homme et la conciliation entre parentalité et ambitions professionnelles. Cet engagement se traduit par des actions concrètes : garantir un environnement de travail sûr et sain, promouvoir des parcours professionnels équitables, faciliter l'accès à l'emploi pour tous, accompagner la parentalité, et adopter une politique de non-discrimination et d'égalité des chances. Pour en savoir plus :Pour postuler cliquer ici.

<b>Type de contrat</b>	CDI
<b>Télétravail</b>	Non spécifié
<b>Localisation</b>	24430, Marsac-sur-l'Isle
<b>Pays</b>	France
<b>Expérience</b>	7/10 ans
<b>Profil</b>	Directeur (filiale, centre de profit, établissement, OPA, Syndicat)
<b>Secteur</b>	Industrie du lait, produits laitiers